

**DAMPAK PENGAWASAN KERJA DAN PELUANG PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN
PT. DJITOE TOBACCO INDONESIA DI SURAKARTA**



S K R I P S I

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Syarat-syarat Guna Mencapai
Gelara Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

NOVRIANSAH WAHYU HIDAYAT
B100090257

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2019

PERSETUJUAN

**DAMPAK PENGAWASAN KERJA DAN PELUANG PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN
PT. DJITOE TOBACCO INDONESIA DI SURAKARTA**

Yang Disusun Oleh :

Novriansah Wahyu Hidayat
B 100 090 257

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing Utama



Drs. Ma'ruf, MM.

HALAMAN PENGESAHAN

DAMPAK PENGAWASAN KERJA DAN PELUANG PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PT. DJITOE TOBACCO INDONESIA DI SURAKARTA

Oleh:

Novriansah Wahyu Hidayat
NIM. B 100 090 257

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pada hari/tanggal : 18 Desember 2015

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji

1. Drs. Farid Wajdi, MM., Ph.D.

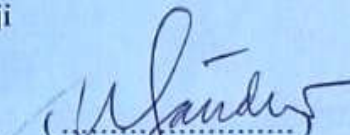

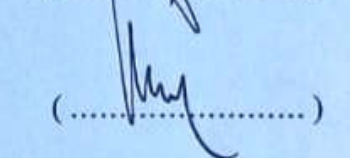
(Ketua Dewan Penguji)

2. Imron Rosyadi, SE., M.Si.

(Anggota I Dewan Penguji)

3. Drs. Ma'ruf, MM.

(Anggota II Dewan Penguji)

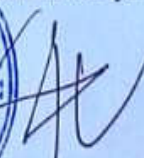
()
()
()

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta




Dr. Syamsudin, MM.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NOVRIANSAH WAHYU HIDAYAT**
NIRM : **09.6.106.02016.50257**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **DAMPAK PENGAWASAN KERJA DAN
PELUANG PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA
KARYAWAN PT. DJITOE TOBACCO
INDONESIA DI SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 18 Desember 2015

Yang membuat pernyataan,



(Novriansah Wahyu Hidayat)

MOTTO

Katakanlah sesungguhnya, sembahyangku, ibadahku, hidupku dan matiku hanyalah untuk Allah. Tuhan Semesta Alam.

(Q.S. Al An'am : 162)

Barang siapa yang bersungguh-sungguh mendekati Allah (bertaqwa), niscaya akan diberi jalan keluar bagi setiap urusannya. Dan barang siapa bertawakal hanya kepada Allah, niscaya akan dicukupi segala kebutuhannya.

(Q.S. Ath-Thalaaq : 2-3)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

1. *Bapak dan Ibu tercinta, terima kasih atas kasih sayang, doa, bimbingan, dan perhatian kepada penulis.*
2. *Keluarga besarku tersayang, tali persaudaraan kita semoga tetap abadi*
3. *Sahabat-sahabatku dan teman-temanku, terima kasih atas support dan kebersamaannya.*
4. *Almamaterku*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga skripsi dengan judul: “DAMPAK PENGAWASAN KERJA DAN PELUANG PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PT. DJITOE TOBACCO INDONESIA DI SURAKARTA” ini dapat terselesaikan dengan lancar. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan bimbingan serta pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Triyono, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, SE., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Ma'ruf, MM., selaku Pembimbing Utama yang telah dengan ikhlas memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen FEB UMS yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.

5. Pimpinan dan Staf PT. Djitoe Tobacco Indonesia di Surakarta yang telah memberikan ijin dan membantu memberikan data-data penelitian
6. Serta semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca akan penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca semua.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 18 Desember 2015

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Pengawasan Kerja.....	8
2. Kesempatan Berkarir	13
3. Kedisiplinan Kerja	16

B. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	19
C. Kerangka Pemikiran	21
D. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Jenis Penelitian	24
B. Populasi, Sampel dan Sampling	24
C. Definisi Operasional Variabel	25
D. Data dan Sumber Data	26
E. Teknik Pengumpulan Data	26
F. Uji Asumsi Klasik	28
G. Metode Analisis Data	30
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	34
A. Gambaran Lokasi Penelitian.....	34
1. Sejarah PT. Djitoe Indonesian Tobacco Surakarta	34
2. Struktur Organisasi PT. Djitoe Tobacco Surakarta	35
B. Hasil Uji Instrumen.....	43
1. Uji Validitas	43
2. Uji Reliabilitas	45
C. Analisis Data.....	45
1. Uji Asumsi Klasik.....	45
a. Uji Normalitas	45
b. Uji Multikolinieritas	46
c. Uji Heteroskedastisitas	47
2. Analisis Regresi Linier Berganda	48
2. Uji F	49

3. Uji Ketepatan Parameter (Uji t).....	50
4. Perhitungan <i>Goodness Of Fit</i> (R^2).....	52
D. Pembahasan	53
BAB V PENUTUP	58
A. Kesimpulan	58
B. Keterbatasan	59
C. Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1. Rangkuman Hasil Uji Validitas Kuesioner	43
4.2. Hasil Uji Reliabilitas	44
4.3 Hasil Uji Normalitas Data	45
4.4 Hasil Uji Multikolinieritas.....	46
4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	47
4.6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran	21
4.1 Struktur Organisasi PT. Djitoe Tobacco Indonesia.....	36

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner (Angket) Penelitian
2. Skor Hasil Angket Penelitian
3. Data Penelitian
4. Uji Validitas Angket
5. Uji Reliabilitas Angket
6. Deskripsi Data
7. Uji Normalitas Data
8. Uji Multikolinieritas
9. Uji Heteroskedastisitas
10. Uji Hipotesis
11. Tabel-tabel Signifikansi r , F , dan t

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pengawasan kerja dan kesempatan berkarir secara bersama-sama terhadap kedisiplinan kerja karyawan PT. Djitoe Tobacco Indonesia di Surakarta. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif yang penarikan kesimpulannya didasarkan pada angka-angka yang diolah secara statistik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Djitoe Tobacco Indonesia di Surakarta yang berjumlah 144 orang. Sampel diambil sebanyak 74 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *random sampling*. Sumber data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner (angket). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, dan uji koefisien determinasi. Sebelumnya dilakukan uji asumsi klasik berupa uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Pengawasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan di PT. Djitoe Tobacco Surakarta. Hasil uji t memperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7,390 > 2,000$) dengan $p < 0,05$ diterima pada taraf signifikansi 5%. Artinya budaya organisasi yang berorientasi pada orang, maka semakin tinggi kesempatan berkarir karyawan. Sebaliknya budaya organisasi yang berorientasi pada hasil, maka semakin rendah kesempatan berkarir karyawan; 2) Kesempatan berkarir berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan di PT. Djitoe Tobacco Surakarta. Hasil uji t memperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,712 > 2,000$) dengan $p < 0,05$ diterima pada taraf signifikansi 5%. Artinya semakin tinggi kedisiplinan kerja, maka kesempatan berkarir karyawan semakin meningkat. Sebaliknya semakin rendah kedisiplinan kerja, maka kesempatan berkarir karyawan semakin berkurang; 3) Pengawasan kerja dan kesempatan berkarir berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan di PT. Djitoe Tobacco Surakarta. Terbukti dari hasil analisis regresi yang memperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $92,324 > 3,15$ diterima pada taraf signifikansi 5%. Tinggi rendahnya kesempatan berkarir karyawan dipengaruhi oleh orientasi budaya organisasi dan kedisiplinan kerja. Jika pengawasan kerja semakin meningkat dan kesempatan berkarir tinggi, maka kedisiplinan kerja karyawan juga semakin meningkat.

Kata kunci: pengawasan kerja, kesempatan berkarir, kedisiplinan kerja